



Seleção – Advogado

Morais e Azanha Advocacia Socioambiental reúne um corpo técnico de profissionais com dupla-formação em Direito e Antropologia, e experiência de assessoria e consultoria em matéria de direito dos povos e comunidades tradicionais direcionada aos temas do território e à afirmação étnica e cultural.

A **Comissão Guarani Yvyrupa (CGY)** é uma associação organizada sob os usos e costumes próprios do povo Guarani e que congrega mais de 300 comunidades no sul e sudeste do Brasil.

Em conjunto, ambas vêm fazer público este **Edital de Seleção** para contratação de **1 (um) advogado** para posição de assessor jurídico.

Respondendo diretamente às lideranças indígenas, e baixo? a coordenação da banca de advocacia, as atribuições da posição incluem:

- promoção e defesa dos direitos e interesses do povo Guarani, incluindo o contencioso;
- o desenvolvimento e o fortalecimento político-institucional da organização indígena e suas parceiras;
- assessoria técnica ao desenvolvimento de projetos por parte da organização indígena; e a
- assessoria técnica no âmbito de empreendimentos que impactem socioambientalmente as comunidades Guarani, em interlocução entre os afetados e os órgãos de governo.

Morais e Azanha
Advocacia Socioambiental

Bruno M. Morais - bruno@moraiseazanha.adv.br
Aluisio Azanha - aluisio@moraiseazanha.adv.br

CLN 210 Bloco C Salas 104-106 - Asa Norte
Brasília, DF, 70862-530



MORAIS&AZANHA
ADVOCACIA SOCIOAMBIENTAL



Os requisitos necessários à candidatura são:

- graduação em direito, com inscrição regular na Ordem dos Advogados do Brasil;
- registro, ou disposição para registrar-se, na Seccional do Distrito Federal da Ordem dos Advogados do Brasil;
- experiência com movimentos sociais do campo;
- disponibilidade para residir em São Paulo; e
- disponibilidade para viagens e trabalhos de campo.

Diferenciais para a concorrência serão:

- formação em antropologia;
- experiência com povos indígenas e com demais comunidades tradicionais
- experiência em contencioso, e em conflitos socioambientais.

Candidaturas serão aceitas até o dia **04 de maio** (data estendida) através do e-mail selecao@moraiseazanha.adv.br. A mensagem deve conter, no campo “assunto”, a informação **SELEÇÃO – [Nome do Candidato]**.

- (i) Carta de apresentação, **com menção expressa à pretensão salarial**; e
- (ii) Curriculum vitae;
- (iii) Cópia de eventuais publicações em matéria de conflitos socioambientais.

Candidaturas sem menção expressa à pretensão salarial não serão consideradas.

Além da análise de currículos e entrevista, um exercício dissertativo de conhecimentos técnicos poderá exigido como parte do processo seletivo.

Os selecionados para a fase de entrevistas serão contatados até o dia **11 de maio**. Em razão das nossas limitações, apenas os candidatos selecionados serão contatados.

Dúvidas? Contate-nos via e-mail.

Moraes e Azanha Advocacia Socioambiental e Comissão Guarani Yvyrupa desejam aos candidatos boa sorte!